Kinnitatud UAB Nordstreet
juhataja 5. oktoobri 2026 käskkirjaga nr 20261005-01

HUVIDE KONFLIKTIDE VÄLTIMISE, TUVASTAMISE JA JUHTIMISE POLIITIKA

1. ÜLDSÄTTED

1.1. Käesolev UAB Nordstreet („Ühing“) huvide konfliktide vältimise, tuvastamise ja juhtimise poliitika („Poliitika“) sätestab meetmed, mis on ette nähtud selliste huvide konfliktide tuvastamiseks ja vältimiseks, mis võivad tekkida Ühingu tegutsemisel ühisrahastusteenuse osutajana ja mis võivad kahjustada Ühingu Klientide huve. Poliitika sätestab samuti meetmed, mida Ühing rakendab oma tegevuses tekkivate huvide konfliktide nõuetekohaseks juhtimiseks.

1.2. Poliitika on koostatud, võttes arvesse Ühingu osutatavate ühisrahastusteenuste olemust, ulatust ja keerukust, samuti Ühingu suurust ning tema tegevuse (äritegevuse) korralduse eripära.

1.3. Käesoleva Poliitika eesmärk on anda mõistlik kindlus selle kohta, et Ühingu Klientide huvide kahjustamist välditakse või, kui see ei ole võimalik, et sellist kahju juhitakse nõuetekohaselt ja vähendatakse suurimal võimalikul määral.

1.4. Poliitika on koostatud kooskõlas Euroopa Parlamendi ja nõukogu määrusega (EL) 2020/1503 ettevõtjatele Euroopa ühisrahastusteenuse osutajate kohta ning millega muudetakse määrust (EL) 2017/1129 ja direktiivi (EL) 2019/1937 („Määrus“), komisjoni delegeeritud määrusega (EL) 2022/2111 ning muude Ühingu suhtes kohaldatavate ja tema tegevust reguleerivate õigusaktidega.

1.5. Poliitikat kohaldatakse kõigil juhtudel, mil huvide konflikt tekib või võib tekkida Ühingu, Seotud Isikute ja Klientide vahel või ühe Kliendi ja teise Kliendi vahel. Poliitikat kohaldatakse samuti kogu Projekti elutsükli jooksul – alates Projekti hindamisest ja selle avaldamisest Platvormil kuni Projekti haldamise, restruktureerimise, sissenõudmise ja tagatiste realiseerimiseni.

2. MÕISTED

2.1. Käesolevas Poliitikas suure algustähega kirjutatud mõistetel on allpool sätestatud tähendus, kui nende kasutamise kontekstist ei tulene teisiti:

2.1.1. **Ühing – UAB Nordstreet, juriidilise isiku kood 304565690, registrijärgne asukoht Naugarduko g. 19, Vilnius;**

2.1.2. **Investor – füüsiline või juriidiline isik, kes annab Platvormi kaudu rahastust (laenude vormis) Platvormil avaldatud Projektidele (Projektiomanikele);**

2.1.3. **Klient – Projektiomanik või Investor;**

2.1.4. **Kontrollisidemed – olukord, kus kaks või enam füüsilist või juriidilist isikut on seotud kontrolli kaudu, see tähendab seotud emaettevõtja ja tütarettevõtja suhtega kõigil direktiivi 2013/34/EL artikli 22 lõigetes 1 ja 2 nimetatud juhtudel, või kus füüsilised või juriidilised isikud ja ettevõtja on seotud sarnase suhtega; tütarettevõtjate kõiki tütarettevõtjaid loetakse samuti nende ettevõtjate eesotsas oleva emaettevõtja tütarettevõtjateks;**

2.1.5. **Sõltumatu Otsustaja – Ühingu töötaja või Ühingu juhataja määratud kollegiaalne organ, kes teeb otsuseid huvide konfliktide vältimise, tuvastamise ja juhtimise kohta juhtudel, mil võimalik huvide konflikt puudutab Ühingu juhatajat või osanikku, kellele kuulub 20 või enam protsenti Ühingu osakapitalist või häältest, ning kes ei ole sellise isikuga seotud Kontrollisidemete kaudu;**

2.1.6. **Ülevõetud Vara – panditud või muu vara, mille Ühing, tegutsedes Investorite esindajana ja nende huvides, omandab täitemenetluses või muul õiguslikul alusel Projektiomanikult sissenõudmise käigus;**

2.1.7. **Platvorm – Ühingu hallatav ja käitatav avalikult kättesaadav veebipõhine infosüsteem (https://nordstreet.com/lt);**

2.1.8. **Poliitika – käesolev dokument;**

2.1.9. **Projekt – üks või mitu majandustegevuse liiki, mille jaoks Projektiomanik soovib ühisrahastuspakkumise esitamise teel saada rahastust;**

2.1.10. **Projektiomanik – juriidiline isik või füüsiline isik (ettevõtja), kes soovib saada rahastust Platvormi kaudu;**

2.1.11. **Määrus – Euroopa Parlamendi ja nõukogu määrus (EL) 2020/1503 ettevõtjatele Euroopa ühisrahastusteenuse osutajate kohta ning millega muudetakse määrust (EL) 2017/1129 ja direktiivi (EL) 2019/1937;**

2.1.12. **Seotud Isikud – seotud isikuteks loetakse järgmisi isikuid:**

2.1.12.1. iga Ühingu osanik, kellele kuulub 20 või enam protsenti Ühingu osakapitalist või häältest;

2.1.12.2. Ühingu juhatajad või töötajad;

2.1.12.3. muud füüsilised või juriidilised isikud, kes on Kontrollisidemete kaudu seotud käesoleva Poliitika punktides 2.1.12.1–2.1.12.2 nimetatud isikutega.2.1.12.12.1.12.2

2.2. Muudel käesolevas Poliitikas kasutatavatel mõistetel on Määruses või Ühingu muudes dokumentides antud tähendus, kui kontekstist ei tulene teisiti.

3. HUVIDE KONFLIKTIDE VÄLTIMINE

3.1. Huvide konfliktide vältimiseks rakendab Ühing vähemalt järgmisi meetmeid:

3.1.1. ta ei osale otseselt ega kaudselt Ühingu hallataval Platvormil avaldatud ühisrahastuspakkumistes (Projektides). Seda keeldu järgitakse Projekti kõigis etappides – nii rahastamise etapis kui ka selle hilisemates haldamise, restruktureerimise, sissenõudmise ja tagatiste realiseerimise etappides;

3.1.2. Ühing ei taga otseselt ega kaudselt ega ühelgi kujul Ühingu hallataval Platvormil avaldatud Projektide omanike kohustusi nende võlausaldajate ees, sealhulgas käenduse, garantii andmise, võla või muude kohustuste ülevõtmise või muude sisult analoogsete tagatismeetmete rakendamise teel. See keeld kehtib Projekti kõigis etappides, sealhulgas Projekti haldamisel, restruktureerimisel ja sissenõudmisel ning tagatiste realiseerimisel, samuti juhtudel, mil selline tegevus oleks suunatud Investorite huvide kaitsmisele, nende nõuete rahuldamise hõlbustamisele või Investorite nõuete tagamise seisukohalt olulise vara väärtuse säilitamisele;

3.1.3. ta ei avalda Ühingu hallataval Platvormil Projekte, mille omanikeks on mõni Seotud Isikutest;

3.1.4. ta teeb kindlaks, kas mõni Seotud Isikutest on olnud Platvormil avaldatud Projekti Investor;

3.1.5. ta nõuab Seotud Isikutelt, et nad deklareeriksid ja ajakohastaksid teavet isikute kohta, kellega nad on seotud Kontrollisidemete kaudu, käesoleva Poliitika punktis 3.5 sätestatud korras;

3.1.6. ta nõuab kõigilt Seotud Isikutelt, et nad jälgiksid Ühingu tegevuses oma ülesandeid täites pidevalt, kas nende tegevusest ja/või nende tehtavatest otsustest tekib huvide konflikt;

3.1.7. ta nõuab Seotud Isikutelt, et nad teavitaksid võimaliku huvide konflikti riski tuvastamisel sellest viivitamata Ühingu juhatajat ning käesoleva Poliitika punktis 3.3 nimetatud juhtudel Sõltumatut Otsustajat, märkides ära võimaliku huvide konflikti põhjuse ja olemuse;

3.1.8. ta nõuab Seotud Isikutelt, et nad teeksid kõik Klientidega seotud toimingud objektiivselt ja asjaomaste isikute suhtes erapooletult;

3.1.9. ta kohustab Seotud Isikuid järgima konfidentsiaalsusnõudeid, tegutsema Klientide suhtes ausalt ja professionaalselt ning arvestama alati Klientide huvidega sõltumata teistest Klientidest, nende muust tegevusest või Ühingu või teiste Seotud Isikute huvidest;

3.1.10. ta tagab, et Seotud Isikute suhtes kohaldatav tasustamissüsteem ei loo tingimusi, mille korral Seotud Isikud saaksid rahalist kasu olukordadest, mis põhjustavad või võivad põhjustada huvide konflikti ja kahjustada Klientide huve;

3.1.11. ta keelab Seotud Isikutel avaldada või vahetada neile teadaolevat teavet Klientide kohta, mis võib kahjustada Kliendi huve, samuti avaldada või vahetada teavet, mis ei ole avalikult kättesaadav, ja muud Kliendiga seotud teavet, mis ei ole vajalik Seotud Isikute otseste ülesannete täitmiseks;

3.1.12. ta tagab, et kõigile Investoritele pakutakse Platvormil avaldatud Projektide rahastamisel ühesuguseid tingimusi, välja arvatud juhul, kui kohaldatakse diferentseeritud intressimäärasid vastavalt summale (suurusele), mille Investor on Projekti investeerinud;

3.1.13. ta tagab, et Platvormil avaldatud Projektide ja nende omanike kohta on kõigile Klientidele kättesaadav ühesugune teave ning et Seotud Isikud ei saa hankida enda või kolmandate isikute huvides täiendavat mitteavalikku teavet;

3.1.14. Ühingu juhataja jälgib ja tagab pidevalt, et Ühingu töötajatel oleks juurdepääs üksnes teabele, mis on vajalik nende otseste ülesannete täitmiseks;

3.1.15. ta tagab, et Ühingu organisatsiooniline struktuur ei loo tingimusi, mille korral mõni Seotud Isik saaks avaldada teistele Seotud Isikutele mõju, millest võiks tekkida huvide konflikt;

3.1.16. ta tuvastab muud asjaolud, millest võib tekkida tegelik või võimalik huvide konflikt Ühingu, Seotud Isikute ja Klientide vahel või ühe Kliendi ja teise Kliendi vahel;

3.1.17. enne iga Projekti avaldamist Platvormil kontrollib ta, kas Projektiomanik, tema osanikud, tema juhataja ja tema tegelikud kasusaajad on Seotud Isikud ning kas neil on varalisi või muid sidemeid Ühingu, selle juhatajate, osanike või töötajatega. Kontrolli tulemus vormistatakse kirjalikult ja seda säilitatakse vähemalt 5 aastat, kui õigusaktid ei näe ette teistsugust tähtaega.

3.2. Saanud käesoleva Poliitika punktis 3.1.6 nimetatud teate, peab Ühingu juhataja selle sisu viivitamata läbi vaatama ning, olles tuvastanud, et huvide konflikt on tegelikult tekkinud või et selle tekkimise oht on reaalne, tegema otsuse, milles sätestatakse kõik meetmed, mis on juhataja hinnangul vajalikud huvide konflikti vältimiseks või juhtimiseks (näiteks töötaja kõrvaldamine teatavatest ülesannetest, töötaja ülesannete ajutine üleandmine teisele töötajale jms). Kui huvide konflikti ei ole võimalik täielikult vältida, peab Ühingu juhataja võtma kõik meetmed selle konflikti juhtimiseks, püüdes suurimal võimalikul määral tegutseda Klientide huvide suhtes objektiivselt ja õiglaselt.3.1.7

3.3. **Sõltumatu Otsustaja ja taandumine. Kui võimalik huvide konflikt puudutab Ühingu juhatajat või osanikku, kellele kuulub 20 või enam protsenti Ühingu osakapitalist või häältest, kohaldatakse järgmist korda:**

3.3.1. teade võimaliku huvide konflikti kohta esitatakse Sõltumatule Otsustajale, mitte Ühingu juhatajale;

3.3.2. Ühingu juhataja või asjaomane osanik taandab end viivitamata asjaomase küsimuse arutamisest ja selle kohta otsuse tegemisest; taandumine ja selle ulatus vormistatakse kirjalikult;

3.3.3. otsuse huvide konflikti juhtimise meetmete kohta teeb Sõltumatu Otsustaja; otsus vormistatakse kirjalikult ning selles märgitakse huvide konflikti põhjus ja olemus, rakendatud meetmed ja nende põhjendused;

3.3.4. käesoleva punkti alusel koostatud dokumente säilitatakse vähemalt 5 aastat nende koostamise päevast arvates, kui õigusaktid ei näe ette teistsugust tähtaega;

3.3.5. kui Sõltumatu Otsustaja tuvastab, et huvide konflikti ei ole võimalik juhtida ja et tekib oht Investorite huvidele, jäetakse asjaomane tehing tegemata või ärisuhe jätkamata.

3.4. Kui Ühing lubab Seotud Isikutel olla Platvormil avaldatud Projektide Investoriteks, rakendab Ühing järgmisi meetmeid:

3.4.1. ta avalikustab selle asjaolu täies ulatuses enda hallataval Platvormil, sealhulgas teabe konkreetsete Projektide kohta, millesse asjaomased Seotud Isikud on investeerinud;

3.4.2. ta tagab, et asjaomaste Seotud Isikute investeeringud tehakse samadel tingimustel, mida kohaldatakse teiste Investorite suhtes;

3.4.3. ta tagab, et asjaomaste Seotud Isikute suhtes ei kohaldata soodustingimusi ja et neile ei anta eelisjuurdepääsu teabele Platvormil avaldatud konkreetsete Projektide kohta.

3.5. **Seotud Isikute deklareerimise kord. Seotud Isikud täidavad Ühingu juhataja kinnitatud vormis huvide konflikti deklaratsiooni, milles märgivad isikud, kellega nad on seotud Kontrollisidemete kaudu, samuti kaudsed sidemed nende kontrollitavate või juhitavate äriühingute kaudu ning juriidilised isikud, milles nad on osanikud, juhatajad või kollegiaalsete organite liikmed. Deklaratsioon täidetakse enne Ühingus ülesannete täitmise alustamist või enne Seotud Isiku staatuse omandamist ning seda ajakohastatakse vähemalt iga 6 kuu järel, samuti viivitamata deklareeritud andmete muutumisel. Ühing peab deklaratsioonide registrit; deklaratsioone ja registri andmeid säilitatakse vähemalt 5 aastat, kui õigusaktid ei näe ette teistsugust tähtaega.**

4. HUVIDE KONFLIKTIDE TUVASTAMINE JA JUHTIMINE

4.1. Huvide konfliktide tuvastamiseks ja juhtimiseks Ühingu, Seotud Isikute ja Klientide vahel või ühe Kliendi ja teise Kliendi vahel hindab Ühing, kas asjaomased isikud:

4.1.1. võivad saada rahalist kasu või vältida rahalist kahju Kliendi arvelt;

4.1.2. on huvitatud Kliendile osutatava teenuse tulemusest viisil, mis erineb selle Kliendi huvist asjaomase tulemuse vastu;

4.1.3. omavad rahalist või muud ajendit eelistada ühe Kliendi või Klientide rühma huve teise Kliendi huvidele.

4.2. Huvide konfliktid võivad potentsiaalselt tekkida järgmistes Ühingu tegevuse põhivaldkondades:

4.2.1. eelistatakse Projekte ja Projektiomanikke, kes on seotud Ühingu või Seotud Isikutega;

4.2.2. Kliente võidakse kohelda teistest Klientidest erinevalt nende otseste või kaudsete sidemete tõttu Ühingu või Seotud Isikutega;

4.2.3. Seotud Isikud võivad teha Platvormil ühisrahastustehinguid oma arvel, kasutades neile teadaolevat teavet;

4.2.4. teatavatele Klientidele antakse võimalus avaldada ja/või rahastada Projekte soodsamatel tingimustel kui teistele Klientidele;

Ühing valitseb ja realiseerib Ülevõetud Vara, mille puhul Ühingu ja Investorite huvid realiseerimishinna, -aja või -viisi osas võivad lahkneda.

4.3. Kui Ühing tuvastab, et huvide konflikti ei ole võimalik vältida ja et see võib kahjustada Kliendi huve, tuleb Klienti huvide konfliktist teavitada, märkides selle huvide konflikti olemuse ja allika ning selle nõuetekohase juhtimise meetmed.

4.4. Juhtudel, mil Projektiomanikul on Ühinguga (Ühingu juhatajate, osanike, töötajatega jms) varalisi või muid sidemeid, rakendab Ühing vähemalt järgmisi huvide konfliktide juhtimise meetmeid:

4.4.1. Investoreid teavitatakse Projektiomaniku ja Ühingu vahelisest sidemest Platvormil esitatavas Projekti kirjelduses ning, kui side tekib või saab Ühingule teatavaks pärast Projekti avaldamist, eraldi teatega Platvormil hiljemalt 10 tööpäeva jooksul alates päevast, mil Ühing sellest teada sai;

4.4.2. Projektiomaniku Projekti hindavad Ühingus kehtivate sisemiste kordade kohaselt need Ühingu töötajad, kellel ei ole asjaomase Projektiomanikuga mingeid sidemeid; kui sellised sidemed on Ühingu juhatajal või osanikul, kellele kuulub 20 või enam protsenti, kohaldatakse käesoleva Poliitika punktis 3.3 sätestatud korda;

4.4.3. lepingud Projektiomanikuga sõlmivad, täidavad ja nende täitmist kontrollivad ning otsused nende lõpetamise ja sissenõudmisele andmise kohta teevad need Ühingu töötajad, kellel ei ole asjaomase Projektiomanikuga mingeid sidemeid; kui sellised sidemed on Ühingu juhatajal või osanikul, kellele kuulub 20 või enam protsenti, kohaldatakse käesoleva Poliitika punktis 3.3 sätestatud korda;3.3

4.4.4. huvide konflikti juhtimiseks võetud meetmed dokumenteeritakse ja neid säilitatakse vähemalt 5 aastat, kui õigusaktid ei näe ette teistsugust tähtaega;

4.4.5. kui võimalikku huvide konflikti ei ole võimalik juhtida ja tekib oht, et Investorite huvid võivad kahjustada saada, keeldub Ühing asjaomase Projektiomanikuga ärisuhte alustamisest või jätkamisest;

4.4.6. Projektiomaniku juhataja, osanike või tegelike kasusaajate muutumisel hindab Ühing viivitamata, kuid igal juhul hiljemalt 10 tööpäeva jooksul alates päevast, mil ta muudatusest teada sai, uuesti oma sidemeid Projektiomanikuga ja vormistab hinnangu kirjalikult. Seda nõuet kohaldatakse ka juhtudel, mil Projekti rahastamine on juba lõpule viidud ja Ühing jätkab Projekti haldamist.

4.5. Huvide konfliktide nõuetekohaseks juhtimiseks tagab Ühing samuti, et:

4.5.1. Seotud Isikud ei saaks isikliku kasu saamise eesmärgil avaldada negatiivset mõju Ühingule, teistele Seotud Isikutele ega Klientidele;

4.5.2. Seotud Isikud ei saaks osaleda Klienti puudutavate konkreetsete otsuste tegemisel, kui selline osalemine kahjustaks huvide konflikti tõhusat juhtimist;

4.5.3. juhtudel, mil Seotud Isik soovib rahastada Platvormil avaldatud Projekti, tagatakse, et asjaomasele isikule pakutakse samu tingimusi nagu teistele Investoritele.

4.6. **Ülevõetud Vara valitsemine ja realiseerimine. Tagatisi realiseerides ning Ülevõetud Vara omandades, valitsedes või realiseerides Ühing:**

4.6.1. teeb otsused vara valitsemise, hoidmise, kindlustamise, käitamise ja realiseerimise kohta kollegiaalselt;

4.6.2. taotleb suurimat mõistlikult saavutatavat realiseerimishinda ning dokumenteerib realiseerimisviisi ja hinna valiku põhjendused;

4.6.3. ei omanda Ülevõetud Vara Seotud Isikutelt ega võõranda seda neile, välja arvatud erandjuhtudel, mil see toimub turutingimustel ja avalikustatakse Investoritele ette;

4.6.4. teavitab asjaomase Projekti Investoreid Ülevõetud Vara seisukorrast, tehtud toimingutest, kantud kuludest ja realiseerimise väljavaadetest vähemalt üks kord 3 kuu jooksul;

4.6.5. kui Ülevõetud Vara valitsemise või realiseerimise teenuseid osutab isik, kellel on sidemeid Projektiomaniku või Ühinguga, hinnatakse selle isiku valiku põhjendusi ja tingimuste vastavust turutingimustele kirjalikult ning avalikustatakse need Investoritele hiljemalt 10 tööpäeva jooksul tehingu tegemise või otsuse tegemise päevast arvates. Teates märgitakse tehingu olemus ja kuupäev, Ühingu võetud kohustuse ulatus ning tehingu põhjus.

5. HUVIDE KONFLIKTIDE VÄLTIMISEKS, TUVASTAMISEKS JA JUHTIMISEKS RAKENDATAVATE MEETMETE SEIRE

5.1. Ühingu juhataja või Ühingu juhataja määratud vastutav isik teostab pidevat järelevalvet selle üle, kas Ühingu rakendatavad huvide konfliktide vältimise, tuvastamise ja juhtimise meetmed on Klientide huvide tagamiseks ja kaitsmiseks piisavalt tõhusad.

5.2. Ühingu juhataja või Ühingu juhataja määratud vastutav isik vaatab käesoleva Poliitika sätted läbi perioodiliselt, kuid igal juhul vähemalt üks kord aastas, ning hindab, kas Poliitikaga kehtestatud huvide konfliktide vältimise, tuvastamise ja juhtimise meetmed on asjakohased ja tagavad Ühingu Klientide huvid. Läbivaatamise tulemused, sealhulgas järeldus, et Poliitika muutmine ei ole vajalik, vormistatakse Ühingu juhataja käskkirjaga või sisemise teatega ning neid säilitatakse vähemalt 5 aastat, kui õigusaktid ei näe ette teistsugust tähtaega.

5.3. Ühingu juhataja või Ühingu juhataja määratud vastutav isik teavitab Ühingu töötajaid ja osanikke Ühingus rakendatud huvide konfliktide juhtimise menetlustest ja meetmetest.

5.4. Ühingu juhataja või Ühingu juhataja määratud vastutav isik nõustab samuti Seotud Isikuid selles, kas konkreetses olukorras esineb võimalik või tegelik huvide konflikt, ning aitab seda vältida või, kui asjaomast huvide konflikti ei ole võimalik vältida, võtab meetmeid selle huvide konflikti juhtimiseks.

5.5. Ühing peab tuvastatud huvide konfliktide registrit, kuhu kantakse: võimalikust huvide konfliktist teatamise kuupäev, konflikti olemus, otsuse teinud isik või organ, rakendatud meetmed, taandumise fakt ja Investoritele avalikustamise kuupäev. Registri andmeid säilitatakse vähemalt 5 aastat, kui õigusaktid ei näe ette teistsugust tähtaega.

5.6. Käesoleva Poliitika punktis 3.3 nimetatud juhul täidab punktides 5.1, 5.2, 5.4 ja 5.5 sätestatud ülesandeid Sõltumatu Otsustaja.5.15.25.45.5

6. TEABE AVALIKUSTAMINE HUVIDE KONFLIKTIDE KOHTA

6.1. Ühing avaldab enda hallatava Platvormi veebisaidil Klientidele teavet huvide konfliktide üldise olemuse ja allikate ning nende vähendamiseks võetud meetmete kohta.

6.2. Ühing tagab, et Klientidele huvide konfliktide kohta antav teave on piisavalt üksikasjalik, et iga Klient saaks teha teadliku otsuse Ühingu osutatavate ühisrahastusteenuste kasutamise kohta, mille osutamisel võib tekkida huvide konflikt.

6.3. Teave konkreetse Projektiga seotud huvide konfliktide ja Ülevõetud Vara valitsemise kohta esitatakse selle Projekti Investoritele Platvormil käesoleva Poliitika punktides 4.4.1 ja 4.6.4 sätestatud korras ja tähtaegadel.4.4.14.6.4

7. LÕPPSÄTTED

7.1. Käesolev Poliitika kinnitatakse ja/või seda muudetakse Ühingu juhataja käskkirjaga. Poliitika muudatused jõustuvad Ühingu käskkirja kuupäeval, kui asjaomases käskkirjas ei ole sätestatud teisiti.

7.2. Käesolev Poliitika avaldatakse Ühingu hallatava Platvormi veebisaidil.

7.3. Käesoleva Poliitikaga peavad allkirja vastu tutvuma kõik Ühingu töötajad ja osanikud.

7.4. Sõltumatu Otsustaja ja teda asendav isik määratakse Ühingu juhataja käskkirjaga. Käskkiri vaadatakse läbi vähemalt üks kord aastas ja iga kord, kui määratud isikud muutuvad.

7.5. Käesoleva Poliitika jõustumisel kaotab kehtivuse huvide konfliktide vältimise, tuvastamise ja juhtimise poliitika, mis on kinnitatud Ühingu juhataja 22. septembri 2026 käskkirjaga nr 2026-09-22 VĮ-1.